



KLASA: 011-01/26-01/01  
URBROJ: 251-80-05-26-1  
Zagreb, 15. lipnja 2026.

Na temelju članka 24. st. 1. t. 2. i članka 119. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Grafičkoga fakulteta, Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Grafičkoga fakulteta je na svojoj 8. redovitoj sjednici održanoj 15. lipnja 2026. godine donijelo

## **PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI SVEUČILIŠTA U ZAGREBU GRAFIČKOGA FAKULTETA**

**za razdoblje od 2026. do 2029.**

### **1. ZAKONODAVNI I STRATEŠKI OKVIR**

#### **1.1. Nacionalni zakonodavni i strateški okvir**

Ravnopravnost spolova predstavlja jednu od temeljnih ustavnih vrednota Republike Hrvatske (čl. 3. Ustava Republike Hrvatske, Narodne novine br. 56/1990., 135/1997., 08/1998., 113/2000., 124/2000., 28/2001., 41/2001., 55/2001., 76/2010., 85/2010., 05/2014.).

U skladu s člankom 14. Ustava, svima se jamče „*prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama.*“

Diskriminacija temeljem spola u Republici Hrvatskoj je zabranjena i temeljem Zakona o suzbijanju diskriminacije (Narodne novine br. 85/2008, 112/2012) i Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine br. 82/2008, 69/2017).

Na nacionalnoj razini, Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Grafičkoga fakulteta (u daljnjem tekstu: Fakultet) je usklađen i s Nacionalnim planovima Republike Hrvatske koji uređuju navedenu materiju.

#### **1.2. Europski zakonodavni i strateški okvir**

Na razini Europske unije, rodna ravnopravnost i jednakost između žena i muškaraca su temeljne vrijednosti zajamčene brojnim europskim ugovorima, poveljama, općim pravnim načelima te praksom Suda Europske unije te brojnim direktivama u području jednakosti između žena i muškaraca od kojih su najvažnije: Direktiva 2006/54/EZ Europskog parlamenta i Vijeća Europske unije o provedbi načela jednakih mogućnosti i jednakog postupanja prema muškarcima i ženama u pitanjima zapošljavanja i rada koja objedinjuje nekoliko direktiva o jednakim mogućnostima između žena i muškaraca pojednostavljivanjem, modernizacijom i poboljšanjem zakonodavstva Europske unije u području jednakog postupanja prema ženama i muškarcima u pitanjima zapošljavanja i rada, kao i Direktiva 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi.

### **1.3. Institucionalni okvir Fakulteta**

Zaštita od bilo kojeg oblika diskriminacije, nepoštenog postupanja, povrede dostojanstva i drugih bitnih povreda prava i vrijednosti zajamčena je i Etičkim kodeksom Sveučilišta u Zagrebu .

Fakultet promiče načelo jednakosti i poštivanja različitosti u svim aspektima svog djelovanja. Fakultet se obvezuje:

- sustavno uključivati rodnu perspektivu u planiranje i provedbu aktivnosti,
- osigurati jednake mogućnosti u zapošljavanju, napredovanju i profesionalnom razvoju,
- sprječavati i sankcionirati svaku pojavu diskriminacije, uznemiravanja ili rodno uvjetovanog nasilja,
- provoditi mjere iz ovog Plana.

Kako bi dodatno potvrdio svoju ulogu u stvaranju ravnopravnije zajednice kroz pružanje jednakih mogućnosti za sve sudionike u procesima svog djelovanja, Fakultet donosi Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Grafičkoga fakulteta (dalje: Plan rodne ravnopravnosti i/ili Plan) za razdoblje od 2026. do 2029. Plan predstavlja strateški dokument za postizanje institucijske kulture spolne ravnopravnosti i različitosti, unaprjeđenje kvalitete života i rada na Fakultetu, ali i za osnaživanje spolne ravnopravnosti u razvoju karijera i provođenju istraživanja.

Planom rodne ravnopravnosti Fakultet želi biti mjesto jednakih mogućnosti koje uvažava različitost i uključivost te koje je sigurno i s nultom stopom tolerancije prema diskriminaciji, uznemiravanju i svim oblicima neravnopravnosti.

Fakultet prepoznaje da se pitanja rodne ravnopravnosti mogu ispreplitati s drugim osobnim i društvenim okolnostima (npr. roditeljske i skrbničke obveze, invaliditet, dob, međunarodni status), koje mogu utjecati na profesionalni razvoj i studijsko iskustvo. U provedbi ovoga Plana će se primjenjivati uključiv i nediskriminirajući pristup, uz poštivanje važećih propisa o zaštiti osobnih podataka.

Izrazi koji se koriste u ovom Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

## **2. ANALIZA LJUDSKIH RESURSA**

### **2.1. Uvod**

Analiza ljudskih resursa Fakulteta izrađena je s ciljem utvrđivanja trenutnog stanja zastupljenosti prema spolu među zaposlenicima i studentima, kao i u tijelima upravljanja i odlučivanja. Cilj analize je utvrditi postojeće disproporcije i razviti strategije za poboljšanje ravnoteže spolova. Pokazatelji praćenja provedbe ovoga Plana se temelje na administrativno dostupnim podacima razvrstanim prema spolu (Ž/M), u opsegu u kojem ih Fakultet zakonito vodi i obrađuje. Analiza se temelji na:

- podacima o zaposlenicima prema spolu i radnom statusu
- podacima o studentima prema spolu na svim razinama studija
- zastupljenosti po spolu u upravljačkim i stručnim tijelima Fakulteta.

### **2.2. Analiza ljudskih resursa**

Na Fakultetu je (svibanj 2026. godine) zaposleno 73 zaposlenika od kojih je 56 (76,71 %) zaposleno kao nastavni (i pomoćno nastavni) zaposlenici, a 17 (23,29 %) kao nenastavni zaposlenici. U nastavne zaposlenike se ubrajaju: redoviti profesor u trajnom izboru, redoviti profesor,

izvanredni profesor, docent, viši predavač, predavač, viši asistent, asistenti, a u pomoćno nastavni zaposlenik je stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju. U nenastavne zaposlenike se ubrajaju zaposlenici zaposleni na administrativno-stručnim i tehničkim poslovima i suradnici na projektima.

Struktura nastavnih zaposlenika:

| <b>RADNO MJESTO</b>                                       | <b>Ž</b>  | <b>M</b>  | <b>UKUPNO</b> |
|---|-----------|-----------|---------------|
| Redoviti profesor u trajnom izboru                        | 4         | 1         | 5             |
| Redoviti profesor   | 6         | 3         | 9             |
| Izvanredni profesor                                       | 16        | 8         | 24            |
| Docent  | 4         | 4         | 8             |
| Viši predavač   | 2         | 0         | 2             |
| Predavač  | 0         | 0         | 0             |
| Viši asistent   | 1         | 3         | 4             |
| Asistent  | 4         | 0         | 4             |
| Stručni suradnik u sustavu znanosti i visokom obrazovanju | 0         | 1         | 1             |
| <b>UKUPNO</b>   | <b>37</b> | <b>20</b> | <b>57</b>     |

Struktura nenastavnih zaposlenika:

| <b>RADNO MJESTO</b>  | <b>Ž</b>  | <b>M</b> | <b>UKUPNO</b> |
|--|-----------|----------|---------------|
| Ustrojstvene jedinici administrativno-stručnih i tehničkih poslova | 11        | 5        | 16            |
| Suradnici na projektima  | 0         | 1        | 1             |
| <b>UKUPNO</b>  | <b>11</b> | <b>6</b> | <b>17</b>     |

Upravljačku strukturu Fakulteta čine Fakultetsko vijeće, dekan, prodekani, Kolegij dekana i voditelji katedri.

**Dekan i prodekani**

Fakultetom u ak. god. 2025./2026. i 2026./2027. upravlja dekan, prof. dr. sc. Klaudio Pap (M), a u radu mu pomažu izv. prof. dr. sc. Miroslav Mikota, prodekan za nastavu (M), izv. prof. dr. sc. Marina Vukoje Bezjak, prodekanica za znanost i međunarodnu suradnju (Ž) i doc. dr. sc. Marko Maričević, prodekan za poslovanje (M).

**Fakultetsko vijeće**

Fakultetsko vijeće ima 55 članova, od kojih su 35 žene (63,63 %) i 20 muškarca (37,37 %).

**Kolegij dekana**

Kolegij dekana **se** sastoji od 12 članova (dekan, prodekani, voditelji katedri, tajnica fakulteta i predsjednik Studenskoga zbora fakulteta), od čega su pet žene (41,67 %) i sedam muškarci (58,33 %).

**Katedre**

Na Fakultetu je ustrojeno 6 katedri, a od 6 voditelja katedri u ak. god. 2025./2026., 2 su žene (33 %) , a 4 muškarca (67 %).

## Upravljačka struktura

|                    | <b>Ž</b>     | <b>M</b>     | <b>UKUPNO</b> |
|--------------------|--------------|--------------|---------------|
| Fakultetsko vijeće | 35 (63,63 %) | 20 (37,37 %) | 55            |
| Kolegij dekana     | 5 (41,67 %)  | 7 (58,33 %)  | 12            |
| Voditelji katedri  | 2 (33 %)     | 4 (67 %)     | 6             |

### 2.3. Analiza sastava studenata

Na fakultetu se trenutno izvodi nekoliko studijskih programa: sveučilišni prijediplomski (stari i novi program), sveučilišni diplomski i doktorski studij.

U ak. god. 2025./2026. na sveučilišnim prijediplomskim studijima, od ukupno 692 studenata, 495 su žene (72%), dok 197 čine muškarci (28%). Na sveučilišnom diplomskom studiju, od 323 studenata, 244 su žene (76%) i 79 muškaraca (24%). Doktorski studij ima 48 studenata (svibanj 2026.), s 22 žena (46 %) i 26 muškaraca (54 %).

Detaljna analiza po pojedinim studijskim programima i smjerovima prikazana je u donjim tablicama.

#### Sveučilišni prijediplomski studij

| <b>Studijski program</b>  | <b>Ž</b>          | <b>M</b>          | <b>UKUPNO</b> |
|---|-------------------|-------------------|---------------|
| Sveučilišni prijediplomski studij Grafička tehnologija, Modul: Dizajn grafičkih proizvoda                 | 252 (77 %)        | 76 (23 %)         | 328           |
| Sveučilišni prijediplomski studij Grafička tehnologija, Modul: Tehničko - tehnološki                      | 96 (60 %)         | 63 (40 %)         | 159           |
| Sveučilišni prijediplomski studijski program Grafička tehnologija (novi studijski program)                | 53 (67 %)         | 26 (33 %)         | 79            |
| Sveučilišni prijediplomski studijski program Multimedija i vizualne komunikacije (novi studijski program) | 94 (75 %)         | 32 (25 %)         | 126           |
| <b>UKUPNO*</b>  | <b>495 (72 %)</b> | <b>197 (28 %)</b> | <b>692</b>    |

\*stari + novi studij

#### Sveučilišni diplomski studij

| <b>Studijski program</b>   | <b>Ž</b>          | <b>M</b>         | <b>UKUPNO</b> |
|--|-------------------|------------------|---------------|
| Sveučilišni diplomski studij Grafička tehnologija - Modul: Dizajn grafičkih proizvoda                            | 146 (89 %)        | 18 (11 %)        | 164           |
| Sveučilišni diplomski studij Grafička tehnologija - Modul: Tehničko-tehnološki, usmjerenje: Grafička tehnologija | 53 (60 %)         | 35 (40 %)        | 88            |
| Sveučilišni diplomski studij Grafička tehnologija - Modul: Tehničko-tehnološki, usmjerenje: Multimedij           | 45 (63 %)         | 26 (37 %)        | 71            |
| <b>UKUPNO</b>  | <b>244 (76 %)</b> | <b>79 (24 %)</b> | <b>323</b>    |

| Studijski program  | Ž         | M          | UKUPNO |
|--|-----------|------------|--------|
| Doktorski studij Grafičko inženjerstvo i oblikovanje grafičkih proizvoda | 22 (46 %) | 26 (54 %). | 48     |

#### 2.4. Analiza ključnih nalaza

Analiza raspoloživih podataka pokazuje da, promatrajući ukupni broj zaposlenika, na Fakultetu postoji veći udio žena u odnosu na muškarce i to, i u skupini nastavnih i u skupini nenastavnih zaposlenika.

U upravljačkoj strukturi Fakulteta (Kolegij dekana i voditelji katedri i) vidljiva je veća zastupljenost muškaraca, dok su žene zastupljenije u Fakultetskom vijeću. Iako navedena struktura u određenoj mjeri odražava postojeći sastav nastavnih zaposlenika, istodobno upućuje na potrebu sustavnog praćenja sudjelovanja žena u tijelima odlučivanja, osobito u kontekstu jednakih mogućnosti za preuzimanje rukovodećih uloga.

Struktura studentskog tijela na prijediplomskoj i diplomskoj razini pokazuje da je u većini studijskih programa prisutan veći udio studentica, a na poslijediplomskoj razini je nešto veći udio studenata, što nije u skladu s uobičajenim obrascima u tehničkom području. Poželjno je imati ujednačen broj studentica i studenata na svim razinama studija, ali isto ovisi o interesu i zadovoljavanju upisnih kriterija potencijalnih upisnika.

#### 2.5. Zaključak analize

Ova analiza čini empirijsku osnovu za definiranje strateških ciljeva i mjera iz poglavlja 3. Plana rodne ravnopravnosti. Uočeni obrasci rodne zastupljenosti, osobito u području akademskog napredovanja i upravljačkih funkcija, upućuju na potrebu ciljanih i sustavnih aktivnosti usmjerenih na uklanjanje mogućih zapreka profesionalnom razvoju.

Podaci će se redovito prikupljati i analizirati, uz korištenje spolno razvrstanih pokazatelja, a njihova usporedba s početnim stanjem omogućit će praćenje promjena, procjenu učinkovitosti mjera i prilagodbu aktivnosti u svrhu daljnjeg unaprjeđenja rodne ravnopravnosti na Fakultetu. U narednom razdoblju Fakultet će, uz praćenje početnog stanja, sustavno analizirati trendove kroz višegodišnje razdoblje (3 do 5 godina), kako bi se omogućila pouzdanija procjena promjena u rodnoj strukturi zaposlenika, upravljačkih tijela i studentskog tijela.

Kada su dostupni relevantni podaci, provedba Plana temeljit će se i na usporedbi s nacionalnim i europskim pokazateljima u području visokog obrazovanja, s ciljem objektivne procjene postignutog napretka i prepoznavanja područja za dodatno unaprjeđenje.

### 3. PLAN

Plan ravnopravnosti Sveučilišta u Zagrebu Grafičkoga fakulteta obuhvaća sljedeća strateška područja:

1. Institucijska kultura ravnopravnosti spolova
2. Jednake mogućnosti u akademskom napredovanju i upravljanju (uključujući analizu staklenog stropa)
3. Fakultet kao sigurno mjesto, slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije
4. Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza

Sukladno strateškim područjima, za svaki su donesene aktivnosti, ključni pokazatelji, odgovorne osobe i rokovi za uvođenje ili provedbu.

**Cilj 1. Osnajiti institucijsku kulturu ravnopravnosti spolova**

| AKTIVNOST   | POKAZATELJI  | ODGOVORNE OSOBE  | ROK PROVEDBE   |
|---|--|--|--|
| Imenovati Povjerenstvo za ravnopravnost spolova i zadužiti ga za provedbu Plana   | Imenovano Povjerenstvo na sjednici Fakultetskog vijeća   | Dekan  | Zadnji kvartal 2026.   |
| Provoditi postupak redovitog prikupljanja spolno razvrstanih podataka o zaposlenicima i studentima i godišnjeg izvještavanja o istome   | Godišnji izvještaj o strukturi zaposlenika i studenata   | Tajnik Fakulteta<br>Voditelj Ureda za studente i studije   | Jednom godišnje, na kraju ak. god.   |
| Održavanje edukativnih programa/radionica s ciljem podizanja svijesti o ravnopravnosti spolova.<br>Sustavno uključivanje rodne perspektive u strateške i planske dokumente Fakulteta. | Broj održanih programa/radionica za zaposlenike i studente.<br><br>Broj dokumenata u koje je uključena rodna perspektiva | Uprava Fakulteta<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova<br><br>Dekan, Uprava Fakulteta,<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.-2029.)<br><br>Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.-2029.) |

**Cilj 2. Smanjiti rodne razlike u napredovanju i sudjelovanju u upravljačkim strukturama**

| AKTIVNOST  | POKAZATELJI   | ODGOVORNE OSOBE  | ROK PROVEDBE                                       |
|--|---|--|--|
| Praćenje vremena potrebnog za napredovanje po spolu                    | Komparacija vremena po kriteriju spola                              | Tajnik Fakulteta<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova          | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.-2029.) |
| Praćenje rodne zastupljenosti na upravljačkim i rukovodećim funkcijama | Udio podzastupljenog spola na upravljačkim i rukovodećim funkcijama | Tajnik Fakulteta<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova          | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.-2029.) |
| Uspostava mentorskog programa za asistente i mlađe nastavnike          | Broj provedenih mentorstava   | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.-2029.)                 | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.-2029.) |
| Poticanje prijava podzastupljenog spola za voditeljske funkcije        | Udio podzastupljenog spola na rukovodećim funkcijama                | Dekan, Uprava Fakulteta,<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova, | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.-2029.) |

### Cilj 3. Osigurati radno i studentsko okruženje temeljeno na nultoj toleranciji prema diskriminaciji

| AKTIVNOST  | POKAZATELJI  | ODGOVORNE OSOBE   | ROK PROVEDBE                                       |
|--|--|---|--|
| Donošenje posebne politike/priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja | Usvojena politika nulte tolerancije na Fakultetskom vijeću | Uprava Fakulteta<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova | Prvi kvartal 2027.                                 |
| Prevenција i sankcioniranje seksualnog uznemiravanja i drugih oblika rodne diskriminacije                    | Izostanak/<br>Smanjenje broja prijava                      | Uprava Fakulteta<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.–2029.) |
| Održavanje edukativnih programa/radionica  | Broj održanih radionica                                    | Povjerenstvo za ravnopravnost spolova                     | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.–2029.) |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| Suradnja s Etičkim povjerenstvom Fakulteta                 | Održavanje dva zajednička sastanka Etičkog povjerenstva i Povjerenstva za ravnopravnost spolova godišnje | Etičko povjerenstvo/<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.–2029.) |
| Jasno definiranje postupaka prijave i zaštite prijavitelja | Usvojena politika i procedure  | Uprava Fakulteta,<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova    | Drugi kvartal 2026.                                |

### Cilj 4. Stvoriti poticajno okruženje koje omogućuje ravnotežu privatnih i poslovnih obveza

| AKTIVNOST   | POKAZATELJI  | ODGOVORNE OSOBE  | ROK PROVEDBE                                       |
|---|--|--|--|
| Podizanje svijesti o harmoniziranju poslovnih i životnih obveza   | Broj održanih programa/radionica za zaposlenike i studente.  | Uprava Fakulteta<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova                                    | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.–2029.) |
| Unaprjeđivanje komunikacijskih praksi i timskog rada/Unaprjeđivanje organizacijske kulture sastanaka i radnih obveza. | Broj održanih programa/radionica za zaposlenike.<br><br>Redoviti sastanci Uprave s ustrojstvenim jedinicama. | Uprava Fakulteta<br>Povjerenstvo za ravnopravnost spolova/<br>voditelji ustrojbenih jedinica | Kontinuirano s godišnjom evaluacijom (2026.–2029.) |
| Razviti sustav potpore suradnicama i nastavnicama tijekom trudnoće i rodiljnog/roditeljskog dopusta.                  | Izrađena procedura sustava potpore   | Povjerenstvo za ravnopravnost spolova  | Zadnji kvartal 2026.                               |

#### 4. Praćenje, evaluacija i izvještavanje

Provedba Plana rodne ravnopravnosti sustavno se prati i evaluira kako bi se osigurala njegova učinkovitost, transparentnost i prilagodljivost stvarnim potrebama Fakulteta. Praćenje i evaluacija temelje se na načelu kontinuiranog poboljšanja te predstavljaju ključni mehanizam za procjenu ostvarenja strateških ciljeva.

Povjerenstvo za ravnopravnost spolova odgovoran je za:

- koordinaciju provedbe mjera iz Plana,
- redovito prikupljanje i analizu spolno razvrstanih podataka,
- izradu godišnjih izvješća o provedbi Plana,
- davanje preporuka Upravi Fakulteta za unaprjeđenje mjera.

Godišnje izvješće o provedbi Plana podnosi se Fakultetskom vijeću te se, u sažetom obliku, objavljuje na mrežnim stranicama Fakulteta radi informiranja zaposlenika i studenata.

Evaluacija provedbe Plana provodi se:

- kvantitativno, kroz unaprijed definirane pokazatelje uspješnosti (KPI),
- kvalitativno, kroz analizu institucionalnih praksi, povratne informacije zaposlenika i studenata te rezultate anonimnih anketa.

U provedbi ovog Plana Povjerenstvo za ravnopravnost spolova ima i ulogu tijela za samoprocjenu, koje periodično analizira dostupne kvantitativne i kvalitativne podatke, razmatra institucionalne prakse te predlaže izmjene i unaprjeđenja mjera na temelju utvrđenih nalaza.

Ovakav pristup omogućuje fleksibilnu i dokazima utemeljenu provedbu Plana, u skladu s dobrim europskim praksama u području rodne ravnopravnosti u visokom obrazovanju.

Na temelju rezultata evaluacije moguće je, uz suglasnost Fakultetskog vijeća, prilagoditi ili dopuniti pojedine mjere tijekom razdoblja važenja Plana, bez potrebe za donošenjem novog strateškog dokumenta.

Dekan  
Prof. dr. sc. Klaudio Pap